

Programme du jour – *lundi 26 octobre 2026*

 08 h 00 - 16 h 50

 5 espaces

 25 sessions

 Accueil 8 h 00 · Déjeuner 11 h 50 - 13 h 20



Yasmina Reza
6 sessions

ACCUEIL & PETIT-DÉJEUNER · 08 H 00 - 09 H 10

10:20
10:50

On nous avait promis l'autonomie... Chroniques du secteur public et des organisations en transformation
Futur de l'agilité Conférence courte · 30 min Radia Difallah

On nous avait promis l'autonomie... 🐧

Les équipes étaient engagées. Compétentes. Convaincues.

Elles menaient des recherches utilisateur, construisaient des feuilles de route, expérimentaient de nouvelles façons de travailler.

Et pourtant.

Radia Difallah revient sans filtre sur l'écart entre l'autonomie affichée et l'autonomie réelle - à travers des histoires vécues dans le secteur public et les organisations en transformation.

Responsabilisées sur les résultats, sans toujours avoir les leviers pour les atteindre. Des décisions structurantes prises ailleurs. Des arbitrages qui se jouent à d'autres niveaux.

- 👉 Ce n'est pas une success story.
- 👉 C'est une réflexion nourrie par les situations où les choses ne se sont pas passées comme prévu.
- 👉 Et par ce qu'on en apprend - vraiment.

Les exemples viennent du secteur public. Les questions, elles, concernent toutes les organisations confrontées à des enjeux de gouvernance, de décision et de transformation.

11:00
11:50

Lean en action : les managers comme architectes de la transformation Lean à l'échelle
Pratiques concrètes & outils réutilisables Conférence longue · 50 min Nicolas Ploquin

Pourquoi tant de transformations ne durent pas ? 🐧

Ce n'est ni un problème de méthode. Ni un problème d'outils.

C'est un problème de système de management.

On déploie des rituels. On forme à Scrum ou Kanban. On parle d'amélioration continue. Et le système de management, lui, reste inchangé.

Nicolas Ploquin partage plusieurs retours d'expérience concrets - du manager de proximité au CTO - pour montrer comment l'A3 peut devenir un véritable outil de transformation managériale.

Pas un document à remplir. Un cadre exigeant pour :

- 👉 Apprendre à définir un vrai problème.
- 👉 Analyser les causes, expérimenter, mesurer.
- 👉 Passer d'un rôle de pilotage à celui d'architecte du système d'apprentissage.

Diffuser le Lean, c'est transformer la façon dont le management pense, apprend et développe les personnes.

PAUSE DÉJEUNER · 11 H 50 - 13 H 20

13:20
14:10

Les Mythes Fondateurs de l'Agilité : un compte à rebours pour réconcilier l'Agile et le Business
Excellence technique Conférence longue · 50 min Jean Cloarec

Le compte à rebours est lancé. 🐧

10 mythes. 10 paliers. 1 reset.

Jean Cloarec, Tech Lead & Agile Coach chez Devoteam, lance l'après-midi de l'ATM26 avec cette conférence.

25 ans que l'agilité s'est diluée. SAFe, Scrum, "mindset", "posture basse"... Le vocabulaire s'est enrichi. Le fossé avec le Business aussi.

De 10 à 0, il démonte les mythes confortables qui ont érodé le tranchant de l'agilité - et repart aux quatre racines : Valeur, Flux, Changement, Optionnalité.

Pour celles et ceux qui sentent que quelque chose s'est perdu en route. 🎪

14:20
14:50

To Burn or Not to Burn : Comment l'Agilité protège notre humanité au travail ?
Atypique Conférence courte · 30 min Schéhérazade Bousaada

99 117 heures.

C'est le temps que nous passons au travail au cours de notre vie active.

Et pourtant, tant de salariés finissent par s'éteindre au travail.

🐧 Schéhérazade Bousaada nous propose une conférence de 30 minutes, nourrie de son expérience et de plus de 20 ans d'observation des organisations IT.

Au cœur de cette conférence : le burn-out, ses mécanismes et les liens avec les valeurs et principes du Manifeste Agile.

- 👉 Des situations réelles.
- 👉 Des choix concrets.
- 👉 Des pratiques à tester dès le lendemain.

Parce que l'Agilité ne se résume pas à des pratiques ou des rituels.

Lorsqu'elle est réellement vécue, elle peut aussi contribuer à préserver ce qui compte le plus : notre humanité au travail.

15:00
15:50

Et si le syndrome de l'imposteur n'était pas votre problème, mais celui de nos modèles de leadership ?
Atypique Conférence longue · 50 min Laury Maurice

Le leadership a encore un visage bien défini : assuré, audacieux, issu des mêmes parcours. Rarement questionné.

En accédant à un poste de direction sans correspondre à ce modèle, Laury Maurice a vu le doute s'installer. Difficulté à se positionner, à décider, à s'affirmer. Jusqu'à frôler l'épuisement.

Comme beaucoup, elle a d'abord cru à un problème individuel.

Ce n'en était pas un.

Ce doute n'est pas une faille personnelle à corriger. Il s'inscrit dans des normes et des biais ancrés dans nos représentations du leadership - qui valorisent des profils homogènes et en marginalisent d'autres.

- 👉 Deux ans pour se sentir légitime en tant que CEO : un REX sans détour.
- 👉 Des clés pour comprendre et agir - de l'échelle individuelle à l'échelle organisationnelle.
- 👉 Parce que reproduire les mêmes modèles n'est plus soutenable.

Cette conférence ne culpabilise pas celles et ceux qui doutent. Elle répartit la responsabilité là où elle appartient vraiment.

16:00
16:50

Une brève histoire du temps
Retours d'expérience Conférence longue · 50 min Emmanuel Sunyer

Et si le temps n'était plus une contrainte à subir, mais un objet de pilotage ? 🐧

C'est le changement de regard qu'Emmanuel S. a accompagné pendant près de 2 ans avec une équipe - et les résultats parlent d'eux-mêmes :

- 👉 -50 % de temps entre le démarrage et la livraison.
- 👉 +300 % d'items terminés par unité de temps.
- 👉 +50 % de budget alloué au produit.
- 👉 Tous les Product Goals successifs atteints.
- 👉 Un environnement de travail jugé plus engageant par l'équipe.

Comment ? Grâce à des pratiques issues de Kanban et de TameFlow qui ont progressivement transformé les modèles mentaux - et la façon de travailler.

Ce REX ne présente pas de recette miracle. Il aborde aussi les limites, les compromis, et les défis qu'il reste à relever.

Parce que non, tout n'est pas idéal. Et c'est précisément ce qui le rend intéressant.